

KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen dem

FACHVERBAND DER TEXTIL-, BEKLEIDUNGS-, SCHUH- UND LEDERINDUSTRIE,
Berufsgruppe Textilindustrie

einerseits und dem

ÖSTERREICHISCHEN GEWERKSCHAFTSBUND
Gewerkschaft GPA
Wirtschaftsbereich Textil, Bekleidung, Schuh

andererseits.

Artikel I

Der Kollektivvertrag gilt

- räumlich: für alle Bundesländer der Republik Österreich mit Ausnahme Vorarlbergs
- fachlich: für alle Mitgliedsfirmen der Textilindustrie, innerhalb des Fachverbandes Textil-, Bekleidungs-, Schuh- und Lederindustrie, Berufsgruppe Textilindustrie, ausgenommen jene, die der Berufsgruppe der Stickereiwirtschaft Vorarlbergs angehören; für Mitgliedsfirmen, die gleichzeitig auch einem anderen als dem vorgenannten Fachverband oder einer anderen Berufsgruppe angehören, ist in Zweifelsfällen die Vertragszugehörigkeit einvernehmlich zwischen den beteiligten Fachverbänden oder Berufsgruppen und der Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier, Wirtschaftsbereich Textil, Bekleidung, Schuh, festzustellen. Bei dieser Feststellung ist davon auszugehen, welcher Produktionszweig überwiegend ausgeübt wird;
- persönlich: für alle jene, dem Angestelltengesetz unterliegenden DienstnehmerInnen, auf welche der Rahmenkollektivvertrag für Angestellte der Industrie vom 1. November 1991 in der jeweils gültigen Fassung anzuwenden ist.

Artikel II

IST-GEHALTSERHÖHUNG

- (1) Das tatsächliche Monatsgehalt (Ist-Gehalt) der Angestellten - bei ProvisionsvertreterInnen ein etwa vereinbartes Fixum - ist mit Wirkung 1. April 2021 um 1,75 % zu erhöhen. Berechnungsgrundlage für diese Erhöhung ist das März-Gehalt 2021.¹
- (2) Andere Bezugsformen als Monatsgehalt (Fixum) wie z.B. Provisionsbezüge, Mindestprovisionen, Mindestgarantien bei ProvisionsbezieherInnen, Prämien, Sachbezüge usw. bleiben unverändert.

Artikel III

MINDESTGRUNDGEHALTSORDNUNG

- (1) Die ab 1. April 2021 geltenden Mindestgrundgehälter und Lehrlingseinkommen ergeben sich aus der im Anhang beigefügten Gehaltsordnung.
- (2) Nach Durchführung der Ist-Gehaltserhöhung gemäß Artikel II ist zu überprüfen, ob das tatsächliche Gehalt dem neuen, ab 1. April 2021 geltenden Mindestgrundgehalt entspricht. Ist dies nicht der Fall, so ist das tatsächliche Monatsgehalt des/der Angestellten so aufzustocken, dass es den kollektivvertraglichen Mindestgrundgehaltsvorschriften entspricht.

¹ Im Fall von Kurzarbeit ist die Erhöhung vom vollen Bruttogehalt ohne Reduktion durch die Kurzarbeitsvereinbarung zu berechnen.

FACHVERBAND DER TEXTIL-, BEKLEIDUNGS-, SCHUH- UND LEDERINDUSTRIE

Obmann:


Ing. Manfred Kern




Geschäftsführer:


Mag. Eva Maria Strasser

**FACHVERBAND DER TEXTIL-, BEKLEIDUNGS-, SCHUH- UND LEDERINDUSTRIE
Berufsgruppe Textilindustrie**

Die Berufsgruppenleiterin:


Mag. Ursula Feyerer

**ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND
Gewerkschaft GPA**

Die Vorsitzende:


Barbara Teiber, MA

Geschäftsbereichsleiter:



Karl Dürtscher

**ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND
Gewerkschaft GPA
Wirtschaftsbereich Textil, Bekleidung, Schuh**

Stv. Wirtschaftsbereichsvorsitzender


Thomas Schwab

Wirtschaftsbereichs - Sekretär:


Mag. Albert Steinhauser

Gehaltsordnung
für die Angestellten in der Textilindustrie (ausgenommen Vorarlberg)
gemäß § 19 Abs. 3 des Rahmenkollektivvertrages für Angestellte
der Industrie vom 1. November 1991
gültig ab 1.4.2021

Erhöhung um 2,0% gültig ab 1.4.2021 in Euro

| VWGr | I | II | III | IV | IVa | V | Va | VI | MI | MII o.F. | MII m.F. | MIII |
|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1.+2. VGJ | 1.576,43 | 1.719,33 | 2.148,12 | 2.759,03 | 3.034,68 | 3.585,63 | 3.944,06 | 5.134,62 | 2.091,57 | 2.543,89 | 2.672,76 | 2.922,22 |
| n. 2 VGJ | 1.576,43 | 1.790,05 | 2.249,12 | 2.891,66 | 3.180,66 | 3.760,29 | 4.136,29 | 5.558,94 | 2.156,50 | 2.655,06 | 2.776,23 | 3.063,24 |
| n. 4 VGJ | 1.646,36 | 1.860,77 | 2.350,12 | 3.024,29 | 3.326,64 | 3.934,95 | 4.328,52 | 5.983,26 | 2.221,43 | 2.766,23 | 2.879,70 | 3.204,26 |
| n. 6 VGJ | | 1.931,49 | 2.451,12 | 3.156,92 | 3.472,62 | 4.109,61 | 4.520,75 | 6.407,58 | 2.286,36 | 2.877,40 | 2.983,17 | 3.345,28 |
| n. 8 VGJ | | 2.002,21 | 2.552,12 | 3.289,55 | 3.618,60 | 4.284,27 | 4.712,98 | 6.831,90 | 2.351,29 | 2.988,57 | 3.086,64 | 3.486,30 |
| n. 10 VGJ | | 2.072,93 | 2.653,12 | 3.422,18 | 3.764,58 | 4.458,93 | 4.905,21 | | 2.416,22 | 3.099,74 | 3.190,11 | 3.627,32 |
| Bie. | | 69,93 | 70,72 | 101,00 | 132,63 | 145,98 | 174,66 | 424,32 | 64,93 | 111,17 | 103,47 | 141,02 |

Lehrlingseinkommen

| | Tabelle I | Tabelle II |
|-------------|-----------|------------|
| 1. Lehrjahr | 701,00 | 860,00 |
| 2. Lehrjahr | 854,00 | 1.134,00 |
| 3. Lehrjahr | 1.086,00 | 1.401,00 |
| 4. Lehrjahr | 1.335,00 | 1.616,00 |

* Die Tabelle II gilt für Lehrlinge, deren Lehrverhältnis nach Vollendung des 18. Lebensjahres oder nach bestandener Reifeprüfung beginnt.