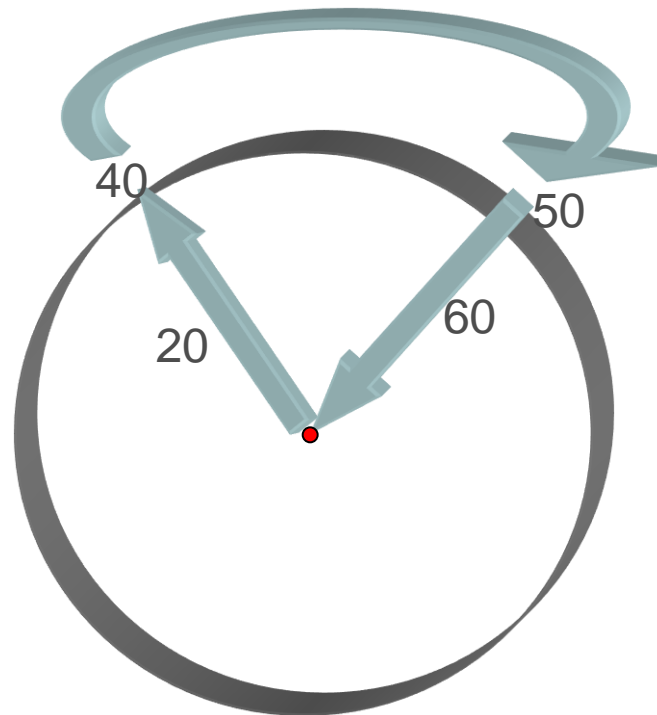


Cui Bono? Quo Vadis?

Reales Wachstum

- Reale Perspektiven
- Risiko
- Verwirklichung
- Ziele
- Kreativer Ungehorsam
- Neugier
- Dynamik
- Streben nach ständiger Verbesserung



Stagnation > Degeneration

- Erfahrung
- Weisheit
- Delegation
- Sicherheit
- Bewahren
- Abnehmende Fähigkeit zur Selbstkritik
- Abnehmende Flexibilität
- Passivität
- Gelassenheit
- Verlangsamung

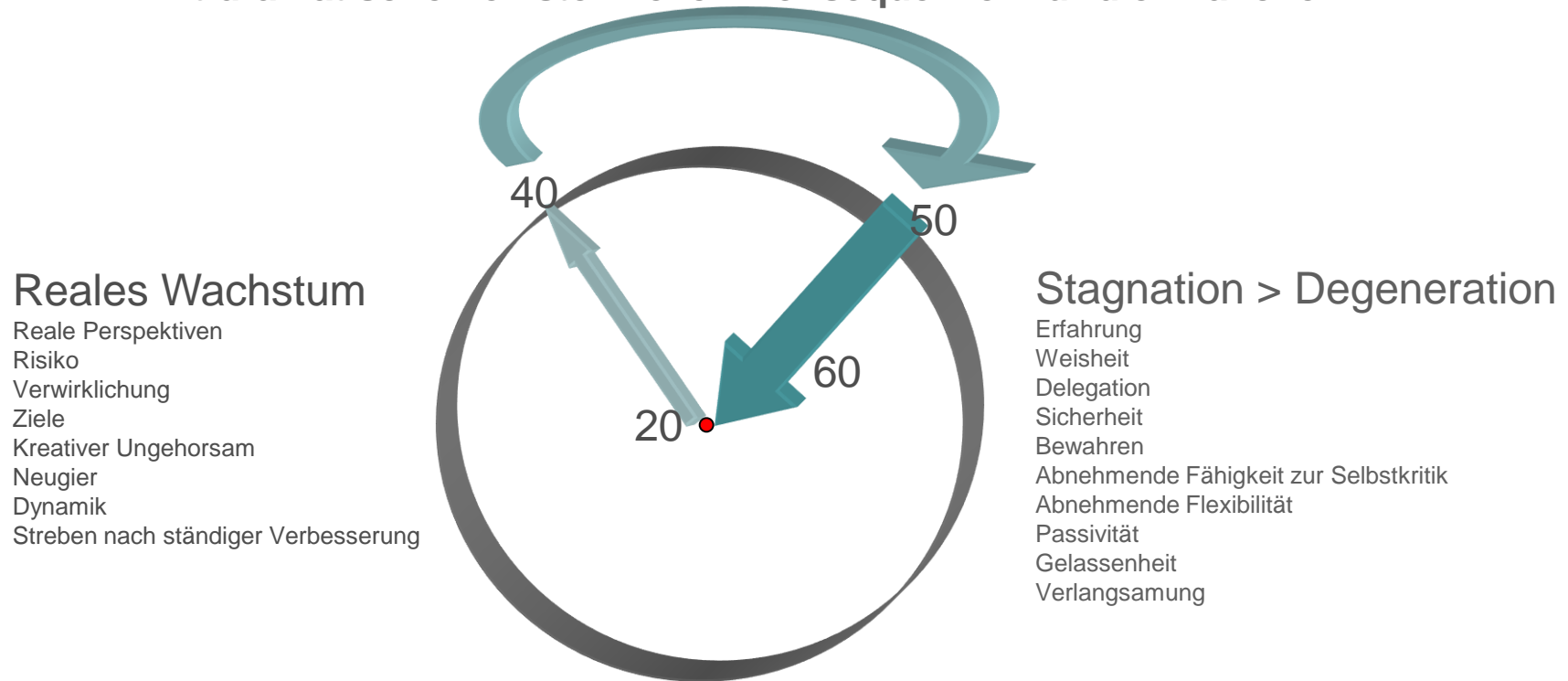
Balance der Kräfte

..... DER ignorierte Hauptfaktor für reale Perspektiven als Basis für reales Wachstum

	1998	2030	2050		
gesamt	82,1	77,7	68,0	- 14,1	-17%
o. Migrat.	74,6	62,3	49,5	-25,1	-33%
<u>20-40 J.</u>	<u>30,0%</u>	<u>21,0%</u>	<u>19,7%</u>	<u>-11</u>	
<u>40-60 J.</u>	<u>26,6%</u>	<u>25,7%</u>	<u>25,2%</u>	<u>-4,7</u>	
<u>60-älter</u>	<u>21,8%</u>	<u>37,9%</u>	<u>40,9%</u>	<u>+10</u>	
<u>80-älter</u>	<u>3,7%</u>	<u>8,5%</u>	<u>14,7%</u>	<u>+7</u>	

2050 leben +10 mio über 60 Jährige und -16 mio 20-60 Jährige,
bei 14 mio weniger Menschen trotz Zuwanderung

Die Alterstruktur in der Textilbranche befindet sich in einer Schiefelage mit dramatischen existenziellen Konsequenzen für die Branche!

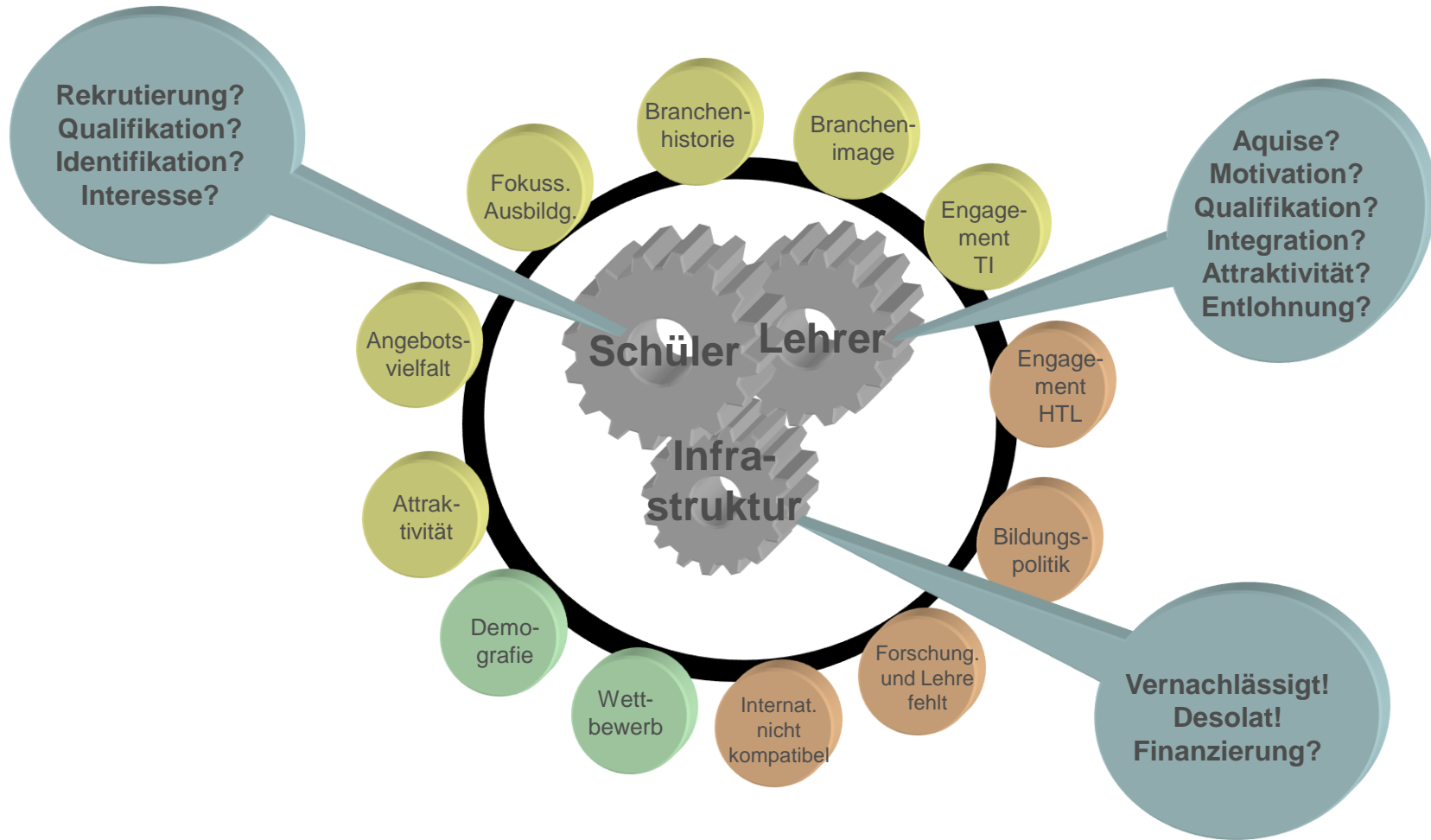


Wie sieht es im Durchschnitt in unserer Branche aus?

Wie sieht es in Ihrem Unternehmen aus?

Wie entwickelt sich die westliche Ökonomie in den nächsten 10 bis 20 Jahren?

Sanierungsfall: schulische Textilausbildung und die Umfeldbedingungen – Chance?



Handlungsfelder des Bildungsausschusses

- **Schul Ausbildung - HTL Dornbirn**
- Duale Ausbildung (Strategiethemen mit dem „Arbeitskreis Textilausbildung“, koordinieren, Synergie mit der HTL)
- Lehrerausbildung
- Weiterbildung
- Ausbildung für Quereinsteiger
- Schülerförderung (Stipendien etc.)
- Werbung und Marketing
- Weiterführende Ausbildung auf Hochschulniveau (Masterprogramme)
- Überregionale Kooperationen (STF, GATEX, Uni Reutlingen etc.)
- D.A.CH – Bildungsgipfel

Mitglieder:

Comploj Georg
Erhart Werner
Günter Grabher
Hämmerle Andreas
Haselwander Kurt
Hefel Dietmar
Hermann Hannes
Jochum Werner
Kazil Otto P.
Ludescher Kathrin
Simma Peter
Staudacher Andreas

Getzner
Arula
Grabher Group
TeccnoTex
Schoeller
Hefel Textil
Willy Hermann
Spinnerei Feldkirch
Gherzi
Allsport
Wolford
TBSL Vorarlberg

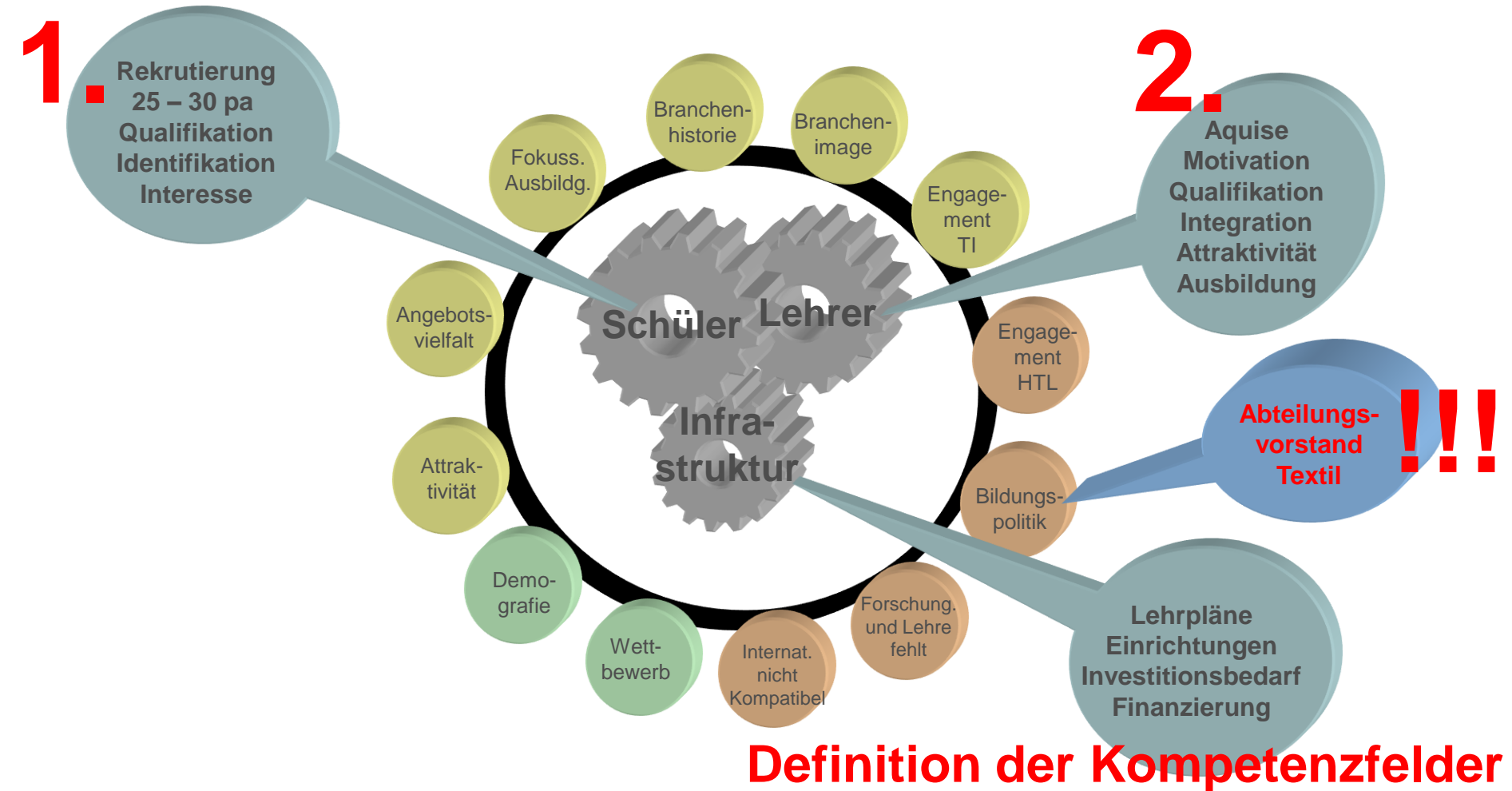
Kooptiert:

Feyerer Ursula
Gohm Werner
Tschallener Oskar
Wohlgenannt Wilfried

TBSL Österreich
Getzner AG
HTL Dornbirn (interim. Abteilungsvorstand)
HTL Dornbirn (Stickerei)

Sanierungsfall: schulische Textilausbildung

Handlungsfelder mit Priorität



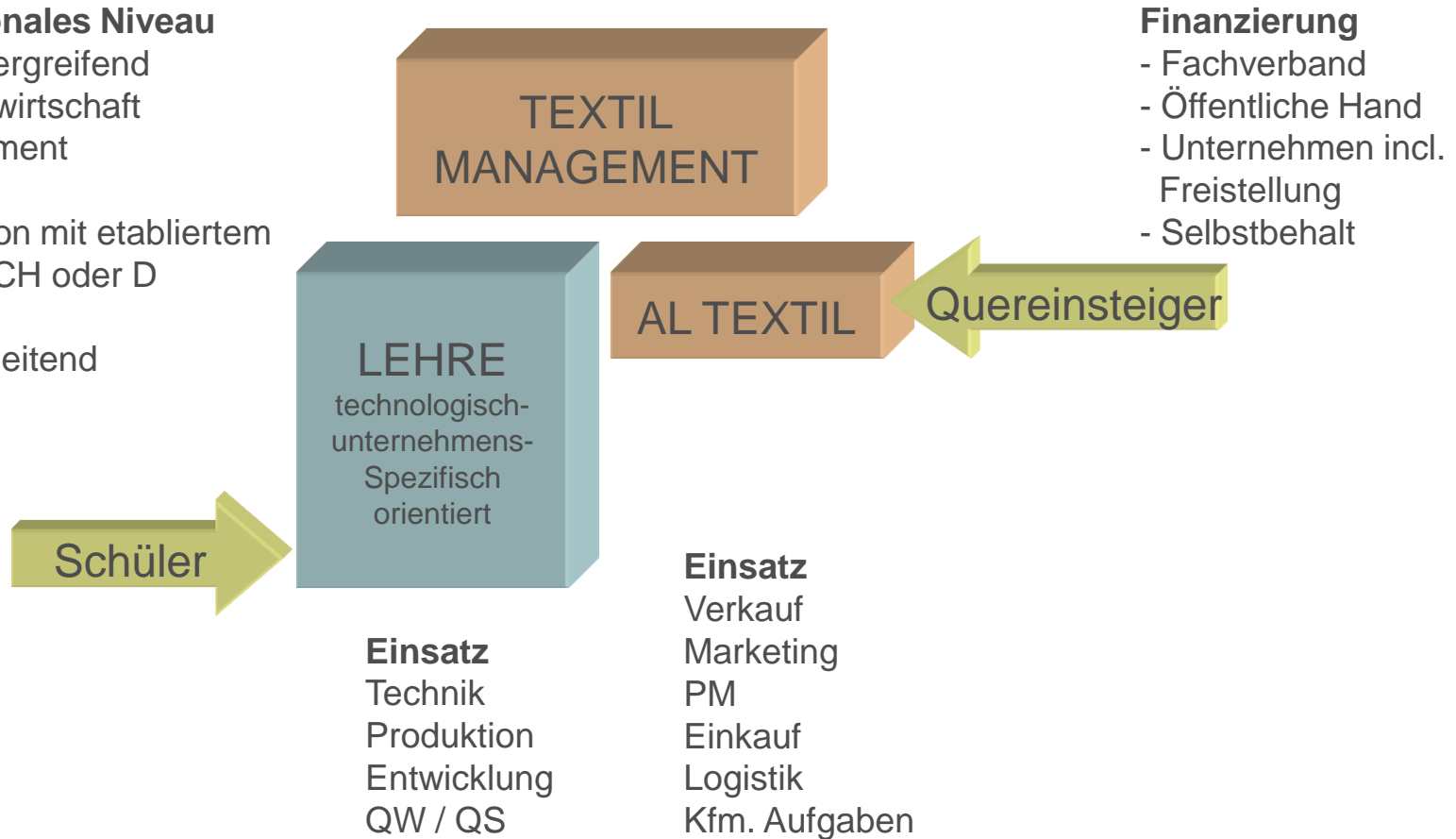
Idee: Alternativkonzept für die Textilausbildung in Österreich

Internationales Niveau

- Textil übergreifend
- Betriebswirtschaft
- Management

Kooperation mit etabliertem Institut in CH oder D

Beruf begleitend



Chancen

- Verantwortung liegt bei den Unternehmen
- Näher bei den Menschen
- „gereifte“ Zielgruppe
- **Bilaterales Interesse**
- Gesteigerte Attraktivität für die Lehre
- Individuelle Stärken und Interessen nutzen
- Zeitraum für Weiterbildung anforderungsgerecht wählbar
- Zielgruppe Quereinsteiger
- Bedarfsgerecht für die Unternehmen
- Neuartiges Konzept vermarkten
- Konzept für Gesamtösterreich
-

Offene Fragen

- Wollen wir uns dafür engagieren?
- Erfordert hohes Engagement von **FV + Unternehmen – sind wir dazu bereit?**
- Qualifikation für Übertritt ausreichend?
- Abschlussdiplom möglich?
- Angebot an Ausbildungsmöglichkeiten?
- Finanzierung?
-

Es geht um die wichtigste Basis für eine
zukunftsfähige österreichische Textilindustrie!

- - -

Vielen Dank für Ihr zukünftiges und herzhaftes Engagement
für die textile Ausbildung!